

# Politica Parità di Genere



**Berkshire Hathaway**  
International Insurance Limited  
Rappresentanza Generale per l'Italia

**BERKSHIRE HATHAWAY  
INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED**  
*Rappresentanza Generale per l'Italia*

Corso Italia, 13  
20122 Milano MI, Italy  
Tel.: +39 02 4952 4986  
Fax: +39 02 4952 4987  
E-mail: direzione@bh-italia.com

## Politica sulla Parità di Genere

<b>Versione</b>	V 2.0
Autore	Compliance
Approvazione	Legale Rappresentante di BH Italia
Data di validazione	14.05.2025
Informazioni sulla revisione	

Berkshire Hathaway International Insurance Limited  
Sede Legale: 4th Floor, 8 Fenchurch Place,  
London, EC3M 4AJ, United Kingdom  
Capitale Sociale Interamente Versato: US\$ 432.997.752  
Autorizzata dalla Prudential Regulation Authority (PRA) e regolata dalla  
Financial Conduct Authority (FCA) e Prudential Regulation Authority  
N° di riferimento PRA / FCA 202967  
Registrata in Inghilterra e Galles, N° di Registrazione Società: 3230337  
Numero VAT: 656897271

Berkshire Hathaway International Insurance Limited  
Rappresentanza Generale per l'Italia  
Fondo di Dotazione Interamente Versato: € 92.100.000  
Iscritta in data 11.5.2021 con N° 2.00005 nella Sezione II  
dell'Albo Imprese di cui all'art. 35 del Regolamento ISVAP  
N° 10 del 2.1.2008 | Codice IVASS Impresa: X501R  
R.E.A. della C.C.I.A.A. di Milano N° 1945358  
Ufficio del Registro delle Imprese di Milano,  
Codice Fiscale e Partita IVA: 07234060965

Berkshire Hathaway International Insurance Limited  
è autorizzata ad esercitare l'attività assicurativa in regime di stabilimento nel  
territorio della Repubblica Italiana ai sensi degli articoli 1, lettera (i) e 28 del  
D.Lgs. N° 209 del 7.9.2005, nonché ai sensi del Regolamento ISVAP N° 10 del  
2.1.2008, Titolo III, e successive modifiche e integrazioni  
Rappresentanza Generale per l'Italia: Corso Italia 13, 20122 Milano (MI)  
Tel.: +39 02 4952 4986 | Fax: +39 02 4952 4987  
E-mail: direzione@bh-italia.com  
Sito internet: www.berkshirehathaway.it

# **BERKSHIRE HATHAWAY INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED**

*Rappresentanza Generale per l'Italia*

## **INDICE**

1. Introduzione	Pagina 3
2. Obiettivi	Pagina 3
3. Aree di intervento	Pagina 3
3.1 Cultura e strategia	Pagina 3
3.2 Governance	Pagina 4
3.3 Risorse Umane	Pagina 4
3.4 Equità lavorativa	Pagina 4
3.5 Ambiente di Lavoro Sicuro e Inclusivo	Pagina 4
3.6 Inclusività e Conciliazione Vita-Lavoro	Pagina 5
4. Reclami e Misure Disciplinari	Pagina 5
5. Certificazione	Pagina 5
6. Monitoraggio e Revisione	Pagina 5

# **BERKSHIRE HATHAWAY INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED**

*Rappresentanza Generale per l'Italia*

## **1. INTRODUZIONE**

Berkshire Hathaway International Insurance Limited Rappresentanza Generale per l'Italia (anche “la **Rappresentanza**”) riconosce il valore della diversità e dell’inclusione come fattori chiave per il successo aziendale e il benessere dei propri dipendenti. La parità di genere è un principio fondamentale della nostra organizzazione, che si impegna a garantire pari opportunità per uomini e donne in tutte le fasi del percorso lavorativo, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità.

---

## **2. OBIETTIVI**

La Rappresentanza si impegna a perseguire i seguenti obiettivi in materia di parità di genere:

- Promuovere una cultura inclusiva basata sull’equità e sul rispetto reciproco.
  - Garantire pari opportunità di accesso e crescita professionale per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.
  - Implementare politiche retributive eque, riducendo i gap salariali tra uomini e donne.
  - Supportare la conciliazione tra vita lavorativa e familiare attraverso strumenti di welfare e politiche aziendali di flessibilità.
  - Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione di genere e molestia sul luogo di lavoro.
- 

## **3. AREE DI INTERVENTO**

### **3.1 Cultura e Strategia**

La Rappresentanza riconosce che una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità è essenziale per il successo. Per questo motivo, si impegna a:

- Promuovere il rispetto e la valorizzazione delle diversità di genere attraverso campagne interne di sensibilizzazione e formazione continua.
- Incorporare i principi di equità di genere nella visione aziendale, nei valori e nella missione, garantendo che la parità sia una priorità strategica per il lungo termine.
- Adottare un linguaggio inclusivo e non discriminatorio in tutte le comunicazioni aziendali, interne ed esterne, e incoraggiare una rappresentazione bilanciata di genere nei materiali di marketing, pubblicità e comunicazione istituzionale.
- Rafforzare l’engagement dei dipendenti attraverso iniziative che promuovano la partecipazione attiva a programmi di inclusione e di empowerment, come workshop, eventi e reti di supporto interni.

# **BERKSHIRE HATHAWAY INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED**

*Rappresentanza Generale per l'Italia*

## **3.2 Governance\*\***

Viene costituito un Comitato per la Parità di Genere responsabile della supervisione e dell'attuazione delle politiche di genere, in linea con le normative nazionali e internazionali (ad es. UNI/PdR 125:2022).

## **3.3 Risorse Umane**

La Rappresentanza si impegna a garantire pari opportunità di accesso al lavoro e di sviluppo professionale, attraverso processi equi e meritocratici che eliminino ogni forma di discriminazione. In particolare:

- Le procedure di selezione e reclutamento sono progettate per essere trasparenti e neutrali dal punto di vista del genere includendo
  - Annunci di lavoro formulati con linguaggio inclusivo e gender-neutral.
  - Colloqui di lavoro strutturati per ridurre i bias cognitivi, con formazione specifica per il personale HR e i responsabili del reclutamento su temi come gli stereotipi di genere e l'inconscio bias.
- Le opportunità di **formazione** sono accessibili a tutti i dipendenti senza discriminazioni, con una particolare attenzione alla promozione di programmi di leadership e sviluppo professionale per le donne.
- L'azienda incoraggia la mobilità interna, garantendo che le opportunità di carriera siano basate su merito, competenze e risultati, e non su stereotipi di genere.
- Le opportunità di formazione sono accessibili a tutti i dipendenti senza discriminazioni,

## **3.4 Equità Remunerativa**

La Rappresentanza si impegna a eliminare le disparità retributive basate sul genere. Le politiche retributive si fondano su criteri oggettivi e trasparenti, garantendo pari trattamento a tutti i dipendenti in base alle responsabilità e ai risultati ottenuti.

## **3.5 Ambiente di Lavoro Sicuro e Inclusivo**

La Rappresentanza si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, dove ciascun dipendente possa esprimere liberamente il proprio potenziale senza temere discriminazioni o molestie. Le azioni principali includono

- Politiche di tolleranza zero verso molestie, discriminazioni e violenze di genere. Qualsiasi comportamento discriminatorio sarà oggetto di misure disciplinari immediate.
- Periodiche indagini sul clima aziendale, che includano specifiche domande sulle percezioni dei dipendenti riguardo all'equità di genere e al benessere sul posto di lavoro, per monitorare l'efficacia delle politiche attuate.

# **BERKSHIRE HATHAWAY INTERNATIONAL INSURANCE LIMITED**

*Rappresentanza Generale per l'Italia*

## **3.6 Inclusività e Conciliazione Vita-Lavoro\***

La Rappresentanza riconosce l'importanza di favorire un corretto equilibrio tra vita lavorativa e vita personale. A tal fine, vengono promosse misure che supportano i dipendenti nella conciliazione dei propri impegni lavorativi e familiari:

- Politiche di lavoro flessibile: introduzione di modalità di lavoro a distanza, orari flessibili e altre soluzioni compatibili con le esigenze individuali, senza penalizzare la carriera professionale.
- Supporto alla genitorialità: riconoscimento pieno dei diritti dei genitori, garantendo uguali opportunità di congedo di maternità e paternità, con programmi che supportano il reintegro lavorativo dopo periodi di assenza per motivi familiari.

---

## **4. RECLAMI E MISURE DISCIPLINARI**

La Rappresentanza adotta tolleranza zero per ogni forma di mobbing, molestia, vessazione, diffamazione, o qualsiasi altro comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali o che possa umiliare, offendere, intimidire o insultare altre persone, realizzati da parte di Dipendenti, Lavoratori/trici, Candidati/e, Clienti, Fornitori, Visitatori/trici o qualsiasi altro Stakeholder, e prende in considerazione le segnalazioni di episodi di tale fattispecie verificatisi nel corso delle attività lavorative.

Chiunque ritenga di essere stato/a discriminato/a o trattato/a in modo iniquo in base al genere o abbia riscontrato la mancanza di Parità di Genere nel contesto aziendale, è sensibilizzato/a a segnalarlo inviando una segnalazione anonima al Presidente del Comitato della Parità di Genere grazie al supporto di specifiche piattaforme IT che garantiscono l'anonimato della segnalazione.

Le violazioni a tale Politica potranno attivare l'applicazione di sanzioni disciplinari adeguate e proporzionate, tenendo anche conto dell'eventuale rilevanza penale imputabile al comportamento perpetrato.

---

## **5. CERTIFICAZIONE**

L'Organizzazione, attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme a quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022, intende formalizzare un percorso di cambiamento culturale ed organizzativo al fine di raggiungere gli obiettivi della Parità di Genere

---

## **6. MONITORAGGIO E REVISIONE**

La Politica di Parità di Genere è dinamica e, con periodicità annuale, viene valutata dal Rappresentante Legale per l'Italia insieme al Comitato di Parità di Genere che ne detiene la responsabilità di attuazione modificandola in ragione delle esigenze o delle mutate situazioni.

